

Welcome to

大	阪	エ	ヌ	デ	ー	エ	ス
---	---	---	---	---	---	---	---

目次

01 会社概要

P.01～09

会社プロフィール
沿革
グループ紹介
代表メッセージ
経営理念
大阪エヌデーエスの強み
売上高と取引先割合
主な取引企業一覧

02 事業紹介

P.10～33

事業について
エンタープライズ事業紹介
エンベデッド事業紹介
進化する大阪エヌデーエスの未来
技術関連グループ紹介
事例紹介
高度化技術集団としての挑戦

03 カルチャーと人

P.34～44

働く社員の特徴
社員紹介
大阪エヌデーエスってこんな会社
社外活動紹介

04 人材育成

P.45～52

研修体制
成長イメージ
評価制度

05 働く環境

P.53～58

データで見る大阪エヌデーエス
福利厚生
働き方
社内風景
社風/カルチャー

06 採用情報

P.59～62

選考フロー
募集ポジション

会社概要



会社プロフィール

商号	株式会社大阪エヌデーエス（OSAKA NDS CO., LTD.）
本社	大阪府大阪市中央区城見1丁目4番70号
東京オフィス	東京都世田谷区桜新町2丁目22番3号
創業	1969年（昭和44年）8月15日
設立	1993年（平成5年）7月30日
資本金	3,000万円
代表者	代表取締役社長 平山 武司
売上高	1794百万円（2025年3月期）
従業員数	100名（2025年4月）
グループ会社	株式会社ニッポンダイナミックシステムズ
加盟団体	ユーオス・グループ（UOS） R-CarコンソーシアムProActive Partner NECソフトウェアパートナーズ交流会 組込みシステム産業振興機構（ESIP） 一般社団法人 組込みシステム技術協会（JASA） 一般社団法人 体験設計支援コンソーシアム（CXDS） 大阪スマートシティパートナーズフォーラム（OSPF） 一般社団法人コンパクトスマートシティプラットフォーム協議会（CSPFC）

沿革

世の中の動き

1975年 Microsoft 創業
1976年 Apple 創業

1984年 Dell 創業、ファミコン発売

1994年 Amazon 創業
1995年 Windows95 発売
1997年 楽天創業、Linux商用化
1998年 Google 創業、iMac発売
1999年 iモード開始
2004年 SNS登場
(Facebook/GREE)
2005年 Twitter登場
2007年 iPhone 登場
2009年 Uber 登場

2015年 AlphaGo 登場
2017年 5G実証実験開始

1969 — ニッポンダイナミックシステムズ 創業

1976年 大阪支社を開設
組込み（マイコン応用機器）開発に着手

1980

1985年 計測制御システム開発に着手

1990

1993年 大阪支社を（株）大阪エヌデーエスへ分社化
RFIDビジネスに参入

1999年 業務拡張のため、現本社ビルに移転

2000

2004年 ISO 9001 認証取得（品質マネジメント）
2005年 ISO14001 認証取得（環境マネジメント）
2009年 ISO27001 認証取得（情報セキュリティ）
「要求開発」への取り組み開始

2010

2012年 BPMソリューション事業開始
2016年 東京オフィスを開設
2018年 新大阪開発センターを開設

2019年 創立50周年

2020

2022年 アドバンスドテクノロジーセンター開設
2025年 オフィス拡張リニューアル



グループ紹介

大阪エヌデーエス



本社大阪ビジネスパーク

ニッポンダイナミック システムズ



札幌オフィス

大阪エヌデーエス

東京オフィス

ニッポンダイナミック システムズ



本社
世田谷区桜新町

代表メッセージ

デジタルの未来へ、社会とともに。

自らの力で前へ進んでいく想いをもつ人へ。

55年以上の歴史と挑戦を続ける当社で、新たなキャリアを築きませんか？

デジタル技術の進化とともに、社会も変化し続けています。
そんな中、私たち大阪エヌデーエス（NDS）は、
55年以上にわたりシステム開発を手がけてきました。
NDSの強みは、「お客様と共に創る姿勢」にあります。
ただ開発を請け負うのではなく、パートナーとして課題に向き合い、
価値あるシステムを提供し続けてきました。
その結果、金融・通信・組込み系など幅広い分野で高い評価を得ています。
また、エンジニア一人ひとりの成長を支える風土もNDSの特長です。
好奇心を持ち、学び、新しい技術を活かす文化が根付いており、
半世紀をかけて自由闊達な環境を築いてきました。

自ら考え、行動し、成長する―「自ラ力（みずからちから）」

NDSが大切にするのは、「自ラ力（みずからちから）」
自ら行動を起こし、周囲を巻き込みながら変化を生み出す力です。
管理職への昇進も手を挙げるのが基本。
学びの機会も、意欲次第でどこまでも広がります。
また、一人で悩まず仲間と協力する文化もNDSの特長です。
課題を共有し、力を合わせることで、個人も組織も成長できる、
そんなオープンな環境で、新たな挑戦をしたい方をお待ちしています。



株式会社大阪エヌデーエス
代表取締役社長 平山 武司

経営理念 -NDSの三位一体-

1. お客様に

お客様の満足を第一義と考えます。
ビジネスパートナーとしての誠心誠意を大切にします。
お客様の評価こそビジネスの最高のテキストと考えます。

2. 社員一人ひとりは

謙虚な姿勢と貪欲な知識吸収意欲を大切にします。
自己成長と自己実現を目指し、常にチャレンジします。

3. 大阪エヌデーエスとして

社員一人ひとりの個性を尊重し、自己実現できる組織を目指します。
技術に挑戦し、マーケットに挑戦し、自己に挑戦し、
そして未来に挑戦します。



大阪エヌデーエスの強み

1. 創業55年のTier1企業としての信頼と実績

55年にわたる豊富な取引実績を持ち、メーカーや大手SIerと強固な関係を築いています。
大規模システム開発や車載関連の組込み系開発に強みを持ち、エンベデッド・エンタープライズ・
自社製品開発と、幅広い分野で技術力を発揮しています。

2. 高成長マーケットに対応し、挑戦できる環境

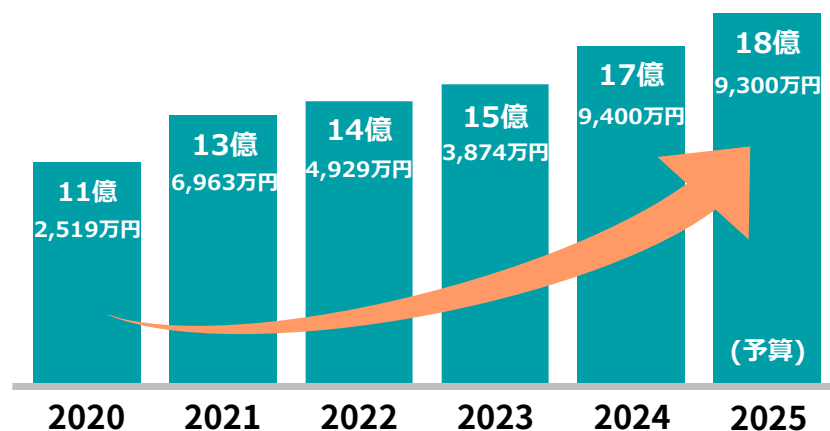
ビジネス系、ITコンサル系、組込み系の領域にも展開し、技術の進化に合わせて成長を続けています。
「手を挙げればチャレンジできる」文化のもと、新たな領域への挑戦が可能。
実務を通じて専門知識を学びながら成長できる環境です。

3. 「趣味、勉強、遊びにも全力で！」という文化

仕事だけでなく、社員の自主的な学びや趣味も尊重する社風があり、ETロボコン2024の
関西・北陸地区大会での1位獲得など、技術者の挑戦を会社が全力でサポートしています。

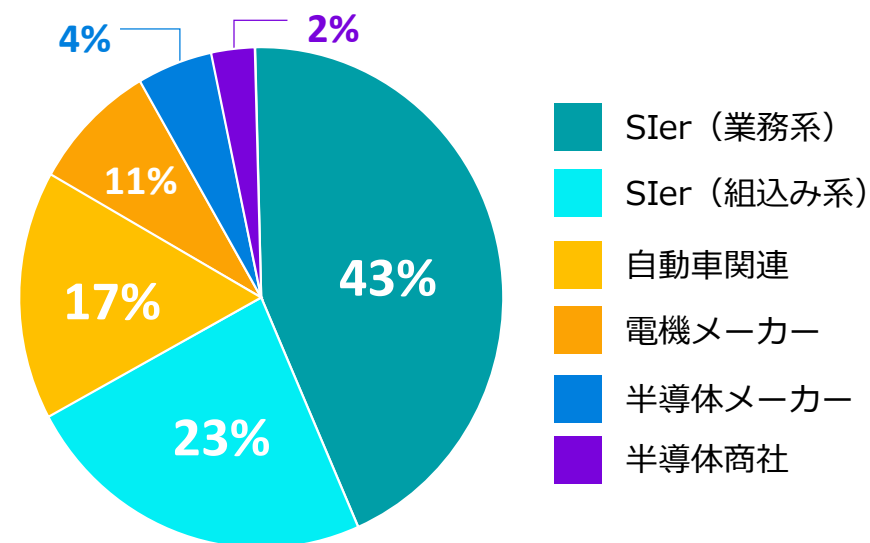
売上高と取引先割合

売上高



安定した実績と挑戦を重ねて
着実に成長をしています

取引先割合（売上比）



Tier1企業としてエンドユーザー視点での
本質的な課題解決に向き合っています



主な取引企業一覧

旭化成エレクトロニクス株式会社

株式会社NTTデータ関西

株式会社堀場製作所

アクセンチュア株式会社

株式会社クボタ

本田技研工業株式会社

株式会社アイシン

株式会社ジェイテクトエレクトロニクス

日本電気株式会社

イーソル株式会社

住友電気情報システム株式会社

パナソニックインフォメーション
システムズ株式会社

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社

ダイキン工業株式会社

萩原エレクトロニクス株式会社

NECソリューションイノベータ株式会社

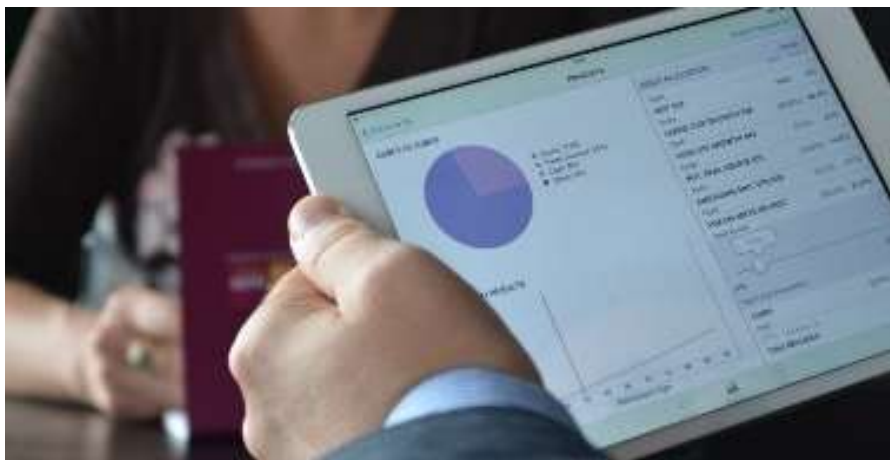
株式会社デンソーテン

ルネサスエレクトロニクス株式会社

(敬称略・50音順)

事業紹介

事業について-ビジネスの2本柱-



エンタープライズ（基盤・業務系）

ビジネスの視点から業務のあるべき姿や課題を捉える「要求開発」をベースに、**お客様の価値を最大化するシステム開発**を展開。基盤系領域では、最先端技術を駆使し、私たちが生活するうえで無くてはならない金融、通信、交通、公営などの社会インフラのサービスを開発を行っている。



エンベデッド（組込み系）

新たな移動サービスで注目を集めるMaaSやコネクテッドカー、自動運転といった車載機器から、生活を便利にするスマート家電、AIやIoTと融合した産業用ロボットまで、**未来につながるあらゆる製品のシステム開発**を行っている。

AI

IoT

Cloud

Web

Security

ERP

Linux

■ エンタープライズ事業紹介①

ビジネスの本質を見据えたシステム開発で 幅広い業界のお客様をサポート



社会インフラ（金融/交通/通信/公共）分野を中心とした、BtoB向け、BtoBtoC向けのDXシステム、サービスアプリケーションなどの様々な大規模システム開発や防災復興、デジタル田園都市構想などの社会課題に対しシステムの企画、開発をしています。

業務ERP（SAP、IFSなど）の活用やシステム基盤（AWS、EAIなど）のサービス、製品の活用を得意とし、DX、モダナイゼーション、データ連携/利活用、クラウドシフトのシステム開発に取り組んでいます。

■ エンタープライズ事業紹介②-開発事例

01

基盤系SI

- ・ 画像認識フレームワークの開発
- ・ 金融業大手生保におけるシステム基盤の開発、構築、保守
- ・ 金融業大手カード会社におけるOA端末資産管理を行うためのSCCM導入
- ・ 通信業料金系システムのシステム開発、構築
- ・ 交通路線予約システム、帳票配信基盤機能開発

02

業務系

- ・ SAP、IFSをはじめとするERPパッケージ導入コンサルティング
- ・ 製造業向けおよびプロセス業向け生産管理、受注、出荷、在庫管理システムのスクラッチ開発
- ・ サービス業ポイントカードシステムの開発
- ・ EC、求人サイトの開発

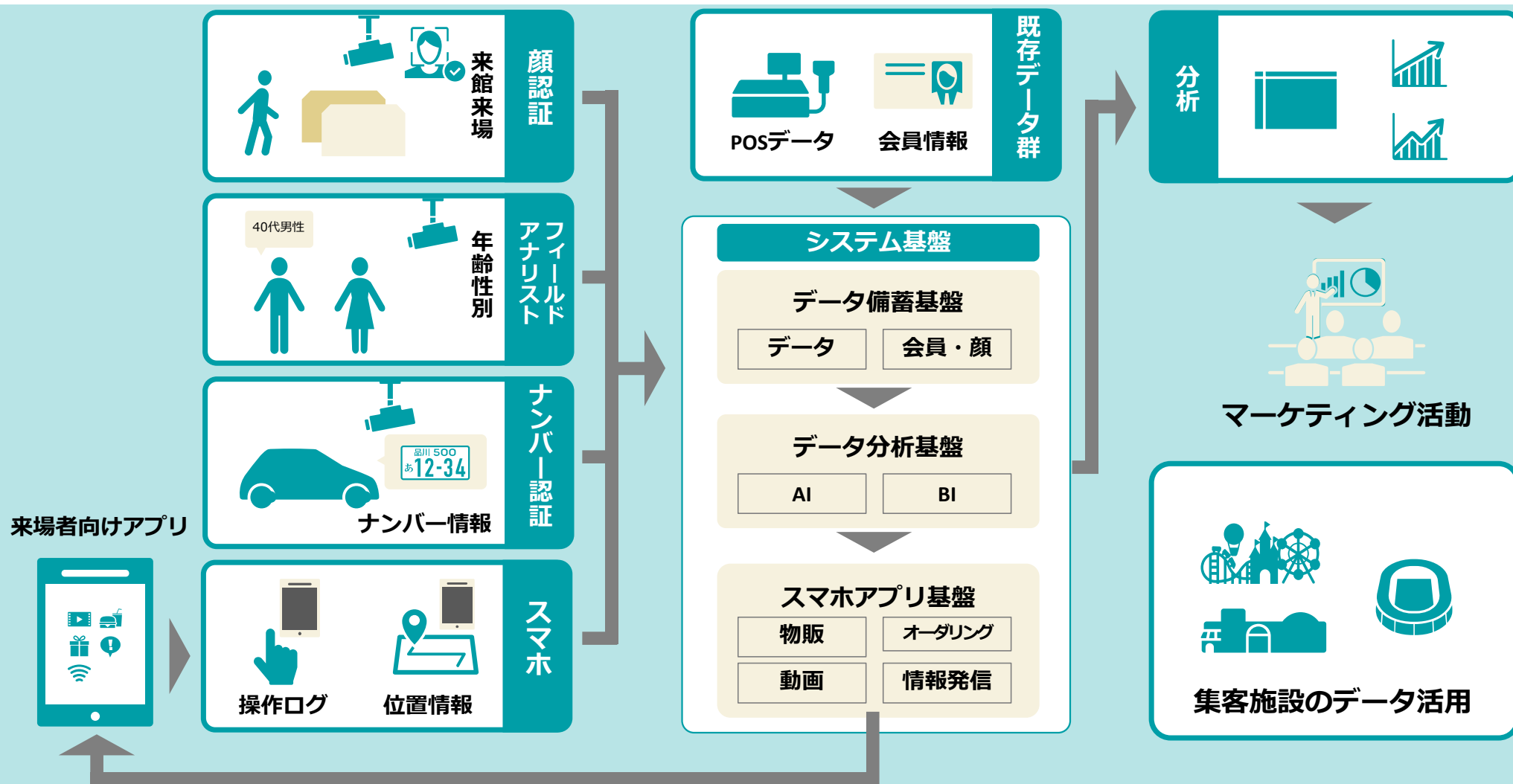
03

その他

- ・ データー連携「DataSpider servista」をはじめ各種EAIツールを利用したシステム開発、収集データ分析及びデータ活用の為の技術支援

エンタープライズ事業紹介③-集客施設情報活用システム-

様々なデータを活用し、マーケティング情報、エンターテインメント情報として提供するシステムです



■ エンベデッド事業紹介①



私たちの周りにある製品・機器の 組み込みソフトウェアを企画、開発

自動車メーカーや産業機器メーカーを中心に、車載ソフトウェアやIoTシステムの開発を行っています。

自動運転・運転支援、コネクテッド技術、ECU開発、ADAS、車載アーキテクチャ設計など、次世代モビリティに不可欠な領域をカバー。さらに、エッジデバイスやゲートウェイ、クラウドを活用したIoT製品の企画・開発、保守までを一気通貫で支援します。

OSやミドルウェア、仮想化基盤、通信規格の実装を通じて、スマート社会の実現に貢献しています。

■ エンベデッド事業紹介②-開発事例

01

車載関連

- ・ 車載ECU開発／ADAS
- ・ AUTOSAR Classic／Adaptive
- ・ コックピットシステム開発
- ・ 車載ネットワーク開発
- ・ スマートドライブ／電動化

02

一般コンシューマー 向け製品関連

- ・ スマート家電開発
- ・ ヘルスケア製品開発
- ・ 白物家電開発
- ・ 無線機器装置開発

03

その他

- ・ IoTプラットフォーム開発
- ・ 産業／民生ロボット開発
- ・ スマートファクトリー
- ・ スマートシティ

■ エンベデッド事業紹介③

車の「未来を創る」 車載システム開発

- ・ 自動運転システム
- ・ 制御ECU開発、安全システム開発
- ・ インフォテインメント系システム開発
- ・ 車載ネットワーク開発



次世代車両データ総合ソフトウェア



データの統計、分析、活用

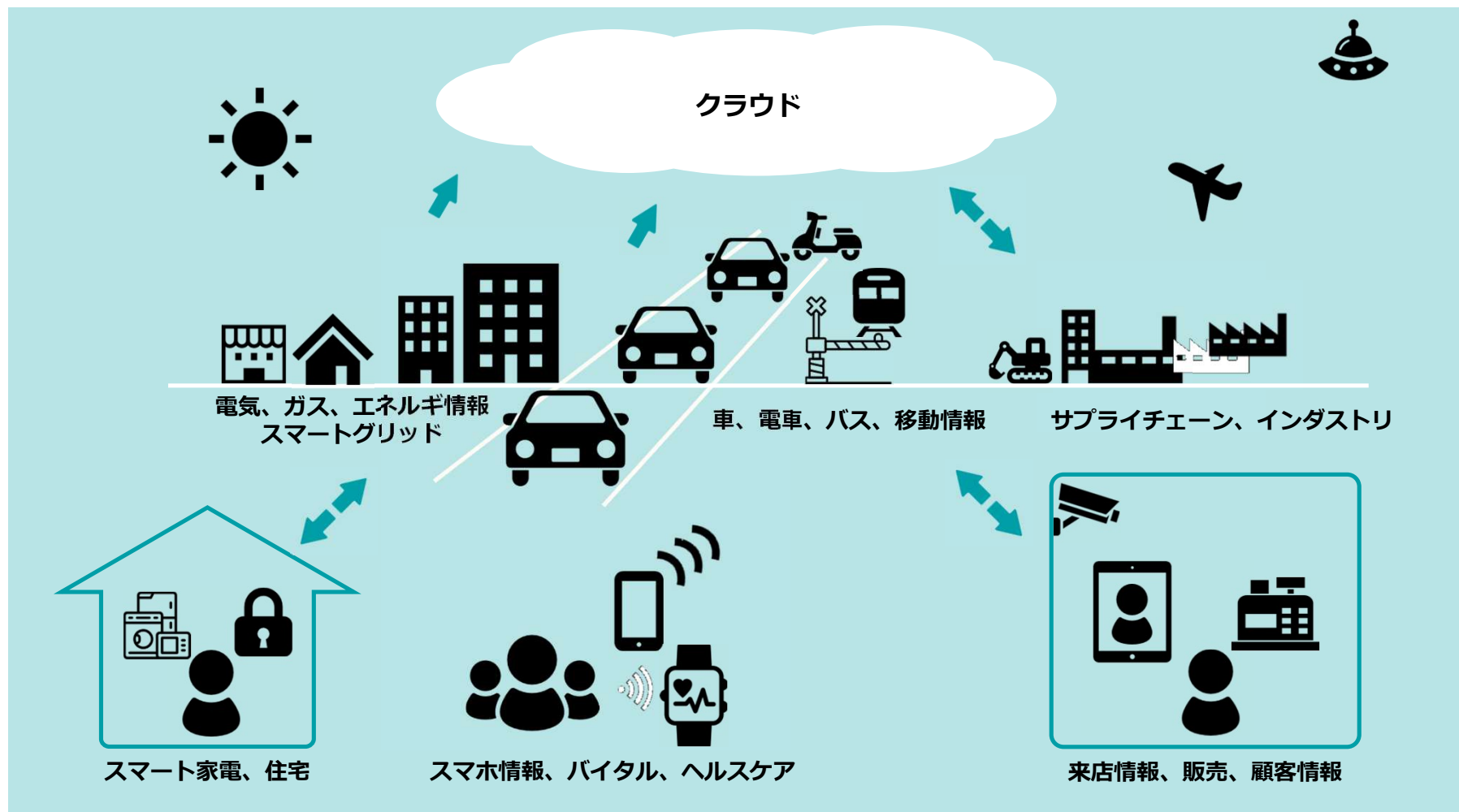


走行、計器、ドライブ、
ヒューマンデータなど



歩行者、バス、車両、
設備データなど

■ 進化する大阪エヌデーエスの未来



2つの事業基盤を融合し、今はまだ世の中にはない「あったらいいな」を目指しています

技術関連グループ紹介

サービスインテグレーショングループ

BtoB向け、BtoBtoC向けのエンタプライズ系システムの企画、開発

スマートモビリティグループ

モビリティ、スマートシティ向けのエンベデッド系システム、製品の最先端開発

アドバンスドテクノロジーセンター

組み込みソフト開発を通して、車載機器の新製品を開発

ソフトウェアデファインドシステム

組み込みソフト開発を通して車載機器の新製品開発を担う

グループ事業紹介①

BtoB向け、BtoBtoC向けのエンタプライズ系システムの企画、開発を担う サービスインテグレーショングループ

概要

社会インフラ（金融/交通/通信/公共）分野を中心としたDXシステム、サービスアプリケーションなどの様々な大規模システム開発や防災復興、自治体・各省庁が持つ社会課題に対しシステムの企画開発を行う部署です。

業務ERP（SAP、IFSなど）の活用やシステム基盤（AWS、EAIなど）のサービス、製品の活用を得意とし、DX、モダナイゼーション、データ連携/利活用、クラウドシフトのシステム開発に取り組んでいます。

具体的な業務内容抜粋

- ・自治体の防災や少子高齢化対応システムの企画、開発、本番ローンチ（3～4名：5か月）
- ・鉄道関連事業のシステム化開発の上流工程、開発工程
- ・生保代理店、顧客向けシステムの新規開発・機能向上・本番ローンチ（8～15名）
- ・SAPなどのERP生産管理、販売管理システムの上流工程、開発工程（4～6名：10カ月）

グループ事業紹介①

このグループでのやりがい

- ・大規模システムの開発に長期で参画することができ、技術のキャッチアップや上流設計力を身に付けられ、自己の成長を実感しやすい
- ・防災や子育てのような身近に必要とされる仕組みを企画、開発、導入することで、社会に貢献している達成感、貢献度合いを実感できる
- ・開発業務、事業運営での若手の活躍機会が多い
- ・キャリアパスに応じてマネージャ、部門運営など上位職種にチャレンジできる

私たちが目指す姿

ユーザー企業のビジネス拡大と、都市と地方の格差を縮小し、住みやすい社会インフラの実現を、自社のIT技術力を駆使して迅速に提供することです。

私たちは、AWSをはじめとするクラウドアプリケーション基盤やサービス、UI/UXの向上に関するノウハウを活用し、効率的かつスピーディにシステム化を実現することで、お客様が提供する業務の価値を高めます。

そのために、一人ひとりが技術に精通し、システム作りに対して高いモチベーションを持って取り組むグループを目指しています。

サービスインテグレーション
グループ

Service
Integration
Group

グループ事業紹介②

モビリティ、スマートシティ向けのエンベデッド系システム、製品の最先端開発を担う スマートモビリティグループ

概要

自動車メーカー、自動車部品メーカーを中心に、自動車（モビリティ）の自動運転・支援、コックピットエンタメ、環境などの車載ソフトウェアやインターネットと繋がるコネクテッドのシステム基盤など、スマートシティの最先端システムを開発する部署です。

Linux（OS～ミドルウェア）のシステム基盤を活用し、次世代の車載SW基盤をメーカーと一緒に開発をしています。

様々な最新デバイスや仮想化基盤、複数CPUの連携制御のアーキテクチャーや自動車開発における安全、設計規格の実装を通して、レベル5の自動運転達成に取り組んでいます。

具体的な業務内容抜粋

- ・コックピットの映像系driver、Middleware開発、実装、Integration環境構築、起動高速化対応（4～8名：24カ月）
- ・USB,システム系不具合対応、脆弱性対応（4～8名：24カ月）
- ・QNXdriverやLinux仮想driver、およびNetwork（QNX, Linux）の開発、実装（4～8名：20カ月）
- ・クラウド環境での開発環境（CI/CD）のビルド、自動テスト環境構築（6～8名：24カ月）

グループ事業紹介②

このグループでのやりがい

- ・国内、海外のエンジニアと先進的な次世代の車載ソフトウェアプラットフォーム開発に携わることができ、様々な点で学びや刺激が多い環境
- ・先進安全機能（自動運転など）やコックピット機能（音声、映像、インターネットなど）のプラットフォーム開発（OS周辺）やApplication/Driverの開発ができる
- ・国内外ベンダーの最先端アーキテクチャーやHW、環境を製品実装するフィジビリティや仕組みを設計、開発ができる
- ・プロジェクトは、3～4年をかけて開発、保守まで一貫して携わるため、知識⇒経験⇒実力へと手応えのある開発ができる
- ・自己の成長とキャリアパスに応じて上位職（リーダー、マネージャ、スペシャリスト）にチャレンジできる

私たちが目指す姿

自社の技術力と長年の知見を活かし、スマートモビリティの実現に取り組んでいます。誰もが都市や地方を安心して移動でき、快適で便利な社会の実現を目指します。次世代バッテリーEV車の自動運転やコックピットシステムの開発では、Linuxやオープンソースを基盤に、フィジビリティ検証から実装・量産までを担い、自動車づくりの最前線で力を発揮します。また、オープンソースコミュニティへの参加を通じて、自己成長と新たなビジネスの創出も推進していきます。



Smart Mobility Group

グループ事業紹介③

産業機器、IoT関連機器、社会インフラ製品のシステム企画、開発や 自社開発プラットフォームの企画、開発、保守を担う アドバンスドテクノロジーセンター

概要

産業機器メーカー、設備製品メーカー、デバイスメーカー、車メーカーを中心に、最先端のエッジデバイス、ゲートウェイ、クラウドなどIoT環境を駆使し、お客様の製品企画の段階から参画し、企画、開発、保守まで一気通貫でサポートする部署です。また、自社製品である開発プラットフォームプロダクトのBRICK eSuiteをベースとしたお客様製品の企画やプロダクト開発も行っています。

次世代デバイスアーキテクチャー、仮想化基盤や産業機器などの各種通信規格、データ連携規格（OPC UA）の実装を通して次世代のIoTシステムの実現、開発に取り組んでいます。

具体的な業務内容抜粋

- ・ペロブスカイト太陽電池採用IoTシステムの企画、実装（2～5名：10カ月）
- ・ガス、火災報知システムの企画、実装（3～5名：10カ月）
- ・大型冷凍設備制御装置の企画、実装（2～3名：12カ月）
- ・車載ネットワークスタックの企画、実装（3～4名：12カ月）
- ・車載ソフトウェア評価システムの企画、実装（2名：24カ月）

グループ事業紹介③

このグループでのやりがい

- ・組込み技術だけでなく、クラウド技術を駆使したシステム開発に携わることができ、様々な点で学びや刺激が多い環境
- ・システムの仕組みやアルゴリズムから自分で考え開発実装していくため、創意工夫する面白さを感じられる開発業務
- ・国内外の最先端アーキテクチャーやHW、環境を製品実装するフィージビリティやなどの開発スケジュールの立案や実施に参画できる
- ・キャリアパスに応じてプレイングマネージャ、技術スペシャリストにチャレンジできる

私たちが目指す姿

プロダクト事業とインテグレーション事業を一体で提供することで、お客様にとっての永続的なパートナーとなり、製品の価値向上を支援していきます。コアソフトウェア技術を強みとして、国内トップクラスのトータルソリューションプロバイダーを目指し、次世代の産業機器や社会インフラの実現をITの力で推進し、自社製品「BRICK eSuite」を活用したエッジデバイスの開発や、AWSをはじめとするクラウドと連携したIoTシステムの企画・開発・保守を通じて、次世代のデータ・サービス基盤を提供しています。さらに、Linuxや近距離無線などの通信技術、最新デバイスのアーキテクチャを積極的に取り入れ、製品企画の初期段階から参画することで、お客様の製品に高い付加価値をもたらすことを目指しています。



アドバンスド
テクノロジーセンター

Advanced Technology Center

グループ事業紹介④

組込みソフト開発を通して、車載機器の新製品開発を担う ソフトウェアデファインドシステム

概要

車載機器メーカー、車載ソフト開発企業を中心に、車載システムの中核を担うECU開発や、ADAS（先進運転支援システム）を含む次世代モビリティ向けソリューション、自動運転技術の実現に向け、お客様の新製品の開発に継続的なパートナーとしてサポートする部署です。

次世代の車載ソフトウェアアーキテクチャ設計や、AUTOSARをはじめとする車載プラットフォーム対応を通じて、お客様の新製品開発を強力にサポートしています。また、JASA主催ETロボコンへ2022年から参加。2024年は関西北陸地区総合1位となり「ETロボコン2024チャンピオンシップ大会」に初出場しました。

具体的な業務内容抜粋

- ・ 車載ECU AUTOSAR対応ソフトウェア開発
（4名～10名規模の3プロジェクトが稼働中：年単位での開発サイクル）
- ・ 車載ECU 統合コックピットソフトウェア開発
（6名：期間1年：スクラム開発）
- ・ 車載ECU OTAソフトウェア開発
（4名：期間1年：スクラム開発）
- ・ ドライブレコーダーECUソフトウェア開発
（4名：期間1年：スクラム開発）

グループ事業紹介④

このグループでのやりがい

- ・自身が開発に携わった新製品を普段目にするできるのでモノづくりを実感できる
- ・システムの仕組みやアルゴリズムから自分で考え開発実装していくため、創意工夫する面白さを感じられる開発業務
- ・国内外の最先端アーキテクチャーやHW、環境を製品実装する為、様々な点で学びや刺激が多い環境
- ・キャリアパスに応じて組込みスペシャリスト、技術リーダにチャレンジできる

私たちが目指す姿

お客様のプロダクト事業における永続的なパートナーとして、新製品の実現と価値の向上を共に推進していきます。

組込みシステム分野のコアソフトウェア技術を強みに、車載機器の開発に携わり、製品づくりの中核を担う存在を目指しています。

リアルタイムOSや最新デバイスアーキテクチャの活用、新機能の積極的な導入を通じて、お客様の製品・サービスにさらなる付加価値を提供し続け、一人ひとりが技術に精通し、現場でのものづくりに強い意欲を持ちながら、期待を上回る成果を実現できる技術者集団を目指して日々取り組んでいます。



ソフトウェア
デファインドシステム

Software Defined System

事例紹介



ICTデザインサービス

車載AUTOSAR開発ソリューションサービス

組込みLinuxプロフェッショナル・サービス

エンベデッドソフトプロフェッショナルサービス

事例紹介①

ICTデザインサービス

長年にわたり蓄積したITノウハウと最先端の要素技術で、ビジネスの変革を支援

✓ ICTデザインサービス

システムを支えるWeb基盤、データ集配信のような基盤技術やAI・IoT・ブロックチェーンなど先端技術を駆使し、ビジネスを変革するシステムをデザインから開発まで提供

✓ 概要

アーキテクチャデザイン、開発プロセスデザイン

アプリケーションフレームワーク設計開発、アーキテクチャ設計開発

AI・IoT・ブロックチェーンなどの活用

製造・販売系ERP（SAP、IFS、楽々FW）パッケージ設計、開発、保守

SAP、BASIS及び業務のコンサルティング・開発

事例紹介②

車載AUTOSAR開発ソリューションサービス

BSW開発で培った豊富な経験を活かし、ハイパフォーマンスなプロダクトを実現

✓ 車載AUTOSAR開発ソリューションサービス

近年、自動運転や自動ブレーキなどに見られるように、複数の車載機器が連携した機能が増加しています。車載機器を連携させるためには、AUTOSAR対応が必要不可欠となっており、お客様の製品づくりに対応したサービスを提供します。

✓ 概要

AUTOSAR導入サービス（MCALインテグレーション、BSWコンフィグレーション）

AUTOSAR開発支援サービス（AUTOSAR移植、CDインテグレーション）

検証サービス（システムクオリフィケーションテスト、ファームウェアアクセプタンスチェック）

事例紹介③

組込みLinuxプロフェッショナル・サービス

豊富な経験を元にオープンソース特有の要求に適した各種支援サービスを提供

✓ 組込みLinuxプロフェッショナル・サービス

大阪エヌデーエスの強みであるLinuxを中心とした高度なオープンソースコア技術を活かし、大手半導体メーカー・自動車/電装メーカー各社とのアライアンス構築による共同企画、開発を主導し、ソフトウェアの長期メンテナンスサポートサービスを行います。エンベデッド・エンタープライズ連携によるIoTやMaaSを実現するシステム企画・設計・開発・保守を一貫して行います。

✓ 概要

ビジネス企画/システム企画支援

BSP拡張開発・カスタムボード立ち上げ、Linux Kernel Upstream対応、長期メンテナンス

Linuxシステムアーキテクチャ検証・支援・PoC開発

Automotive Grade Linux (AGL)、Civil Infrastructure Platform (CIP)

SP対応開発・移植・導入支援（教育含む）

各種コンサルティング（セキュリティ機能導入支援・OSSライセンス管理・GPL等）

事例紹介④

エンベッドソフトプロフェッショナルサービス

45年以上にわたる実績と1200以上のプロジェクト開発で蓄積したノウハウを継承し、あらゆる製品づくりを支援

✓ エンベッドソフトプロフェッショナルサービス

多種多様な製品を世の中に送り出してきた豊富な開発経験と様々なCPUや周辺デバイスに対する制御技術・ノウハウを駆使し、自動運転・運転支援の車載制御ECUから家電をはじめとするコンシューマ向け製品など、エンベッドソフトのデザイン・開発・検証・メンテナンスを支援します

✓ 概要

LowエンドCPUから、マルチコアCPUなどハイスpekSocに対する企画・開発
各種/OS・ドライバ・ミドルウェア・アプリケーションの企画・開発

高度化技術集団としての挑戦



1. 顧客満足 : Customer Satisfaction.

イノベーションで創出される新たな価値により、
個々の多様なニーズ、潜在的なニーズに対してきめ細かに対応



2. 挑戦し続ける: Never Stop challenging.

モノやサービスを、必要な人・時に、必要なだけ提供
社会システム全体の最適化と社会的課題の解決を推進



3. 自己実現 : Self-Fulfilment.

人工知能（AI）・最先端IoT技術など社会を豊かにする技術の研磨
NDSグループが持つ既存事業との連携による、市場の競争力や
研究開発力を強化

※ターゲット：AI・最先端IoT技術・オープンソースソフトウェア及びハードウェアを基軸にした最新技術

カルチャーと人

働く社員の特徴



技術的好奇心・探究心が高い

「ものづくりが好き」という気持ち
が強い社員が多いです。技術への好
奇心や探究心が強く、気になるト
ピックがあれば、**ワクワクしながら**
情報を集めたり学んだりしています。
プロジェクトの話では、語り口調か
らもその想いが伝わってくるほど。
新しい技術に触れることを楽しみ、
仲間と刺激し合える雰囲気がある職
場です。



真面目でおおらかな雰囲気

普段は真面目に仕事に取り組みつつ
も、**おおらかで温かい雰囲気**を大切
にしています。業務時間中は集中し
て業務に向き合いますが、休憩時間
になると自然とリラックスモードに。
若手からベテランまで気軽に声をか
け合い、技術の話からちょっとした
雑談まで、垣根なくコミュニケー
ションが生まれる職場です。



自ラカ

社員一人ひとりが、自分自身のアッ
プデートだけでなく、**会社の成長**に
も積極的に関わっています。「この
会社をもっと良くするには？」と考
え、自ら提案し行動する姿勢が根付
いているのが特徴です。**会社のこと**
を自分ごととして捉え、より良い環
境づくりに前向きに取り組む社員が
多いです。

社員紹介①

膨大なIT知識も、一歩ずつ。“分からない”を楽しめる人が成長できる環境。

入社の決め手

情報系出身ですが、就職活動では最初からIT業界に絞っていたわけではなく、さまざまな企業を見ていました。その中でこの会社を選んだ理由は、“**社員の雰囲気**”です。面接の後に先輩社員と話せる機会があり、ざくばらんに会話ができたことが印象的でした。『この会社なら気軽に相談できる環境がありそうだ』と感じたことが、入社の決め手になりました。

現在の仕事内容

現在はプロジェクトリーダーとして、**某生命保険会社のシステムのインフラ構築から設計、開発、テストまでを一貫して担当**し、共通APIの構築やサーバーのセットアップなどを行っています。メンバーのタスク管理や技術的なサポートを行いながら、プロジェクトを円滑に進める役割を担っています。

仕事のやりがい

ITの知識は非常に幅広く、すべてを完璧に理解するのは難しいですが、プロジェクトごとに必要な知識を調べ、**少しずつ理解していく過程に面白さ**を感じています。最初は分からないことばかりでも、調べて実践しながら『なるほど、こういうことか』と理解できる瞬間がやりがいにつながっています。

リーダーとして意識していること

チームのメンバーが相談しやすい雰囲気を作ること意識しています。相談を受けたときは、**まず相手の話を最後まで聞くこと**を大切にしています。また、プロジェクトを円滑に進めるために、認識の齟齬が生まれないよう、こまめなミーティングを通じてチーム全体での情報共有を徹底しています。



太田 義文
2014年 新卒入社

事業推進
サービスインテグレーショングループ
プロジェクトリーダー

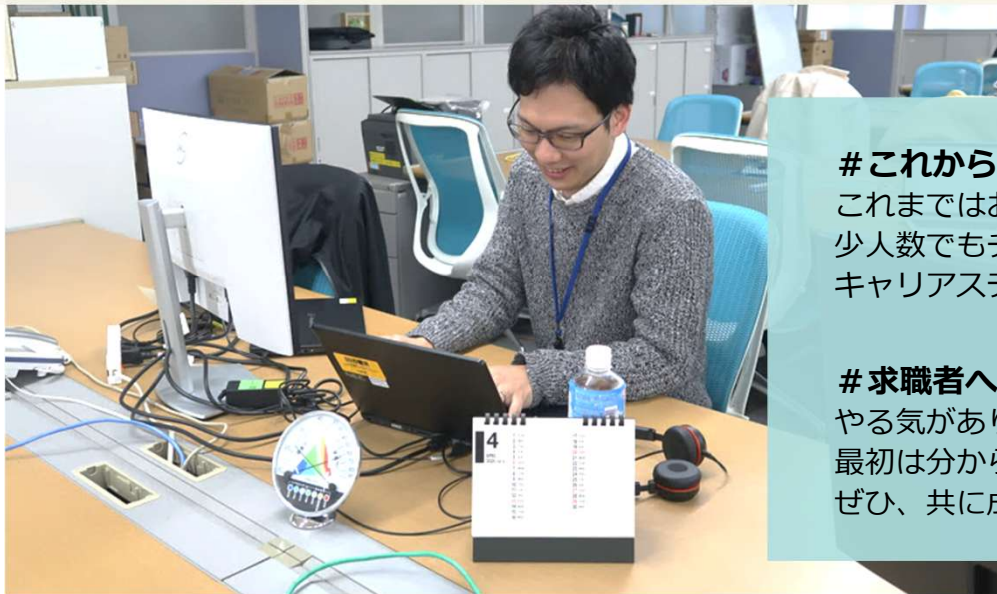
社員紹介①

この会社の雰囲気

社内の雰囲気は、“**一つの家族**”のようだと感じています。社員旅行や定期的な交流の場があり、部署を超えて交流できる機会が多いです。特に年末の納会では、社長がワイン好きなこともあり、ワインを飲みながら1年を締めくくるという独自の文化もあります。

大阪エヌデーエスのここが好き

働き方の自由度が高いところが気に入っています。特にフレックス制度があるので、忙しいときは集中して働きつつ、翌日は少しゆっくり出社するなど、柔軟にスケジュールを調整できるのが助かります。また、**自分の頑張り次第でキャリアアップできる環境**も魅力です。やる気がある人にはチャンスがどんどん与えられる会社だと感じています。



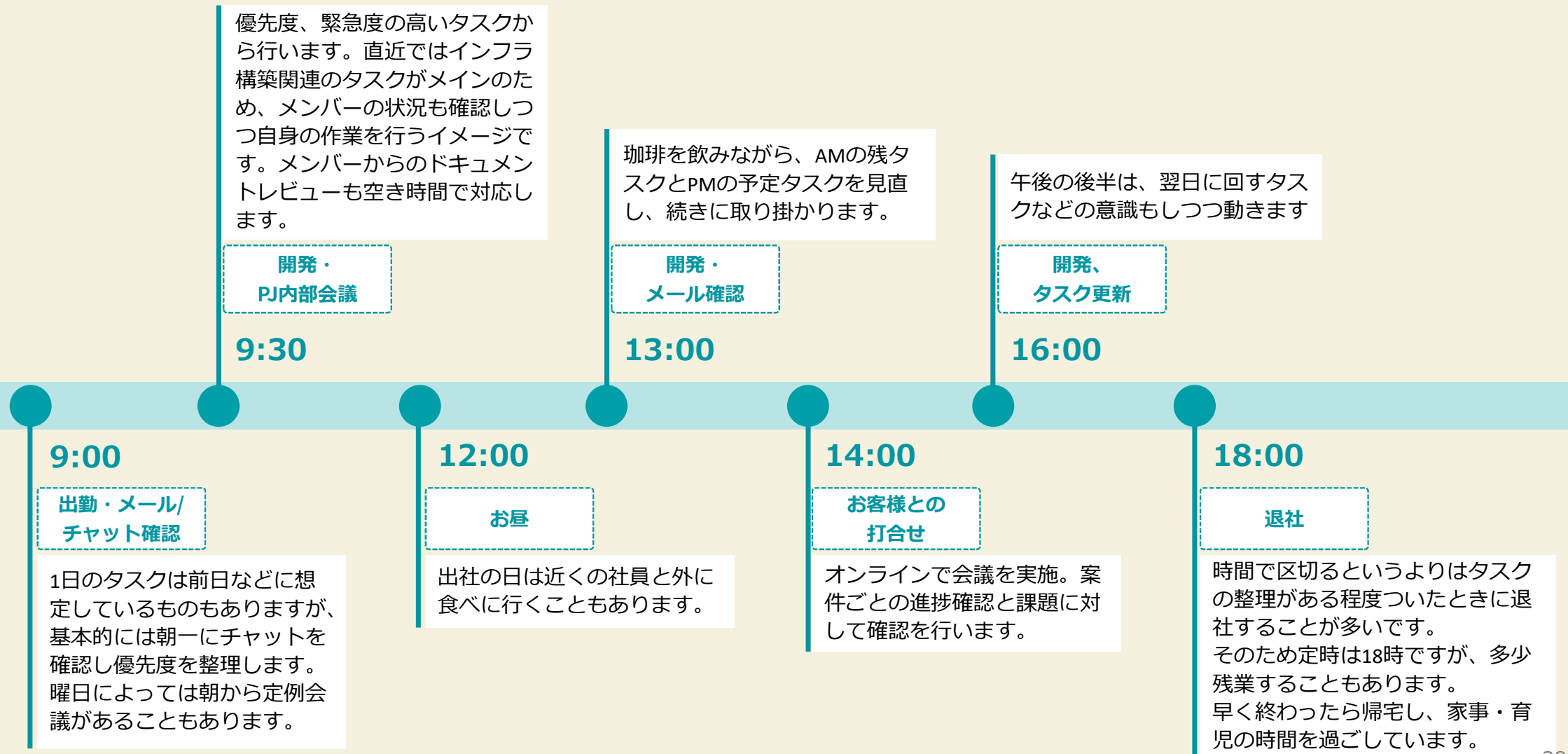
これから挑戦したいこと

これまではお客様のプロジェクトに参画して進めてきましたが、今後は自分が案件を持ち、少人数でもチームを率いてプロジェクトを推進したいと考えています。長期的には、次のキャリアステップとしてマネージャー職にも挑戦し、さらに成長していきたいです。

求職者へのメッセージ

やる気があり、コミュニケーションを大切にしながら仕事を楽しめる方をお待ちしています。最初は分からないことが多くても、やる気があれば**会社全力でサポートしてくれる環境**です。ぜひ、共に成長していきましょう！

社員紹介①-1日のスケジュール-



社員紹介②

技術と挑戦が成長を生む。“価値ある仕事”を実現する大阪エヌデーエスの魅力。

入社の決め手

前職ではハードウェア開発が中心でしたが、ソフトウェア開発技術者としてより成長したいという思いが強くなり、転職を決意しました。その時期がちょうど“**次世代のリーダー層**”を求めているタイミングで、自分のリーダー経験を活かしながら、ソフトウェア開発に本格的に取り組める環境があると感じ、入社を決意しました。

現在の仕事内容

現在はグループマネージャーとして、車載システム開発を中心に、お客様の製品開発をサポートする業務を担当しています。車載機器メーカー向けのECU開発や、ADAS（先進運転支援システム）など、**次世代モビリティ分野に関わる複数のプロジェクトを推進**しています。また、3年前からはETロボコンの責任者としても活動しています。

仕事のやりがい

お客様との議論を重ねながら機能を実現するための提案を行い、それが採用されたときに大きなやりがいを感じます。それと同時に、お客様から『御社のメンバーが入ってくれてよかった』といった言葉をいただいたときは、自分のことのように嬉しいですね。

また、私が大切にしているのは、“**価値ある仕事**”をすることです。それは単に作業をこなすのではなく、お客様が『**次も大阪エヌデーエスにお願いしたい**』と思われる仕事することだと考えています。技術や品質で選ばれ続けることこそが、本当の価値につながっていると思っています。

リーダーとして意識していること

メンバーとのコミュニケーションを大切にしています。オンラインミーティングが主流の今では、声のトーンやちょっとした表情の変化にも気を配るようにしています。メンバーのやりたいことを引き出し、適切な成長環境を作れるよう意識しています。



岡田 幸治
2003年 キャリア入社

事業戦略
ソフトウェアデファインドシステム
グループマネージャー

社員紹介②



技術者として成長できる環境

当社では、**エンジニアの成長を全力でサポートしてくれます**。例えば、通信教育や研修の費用を会社が負担してくれたり、学びたいことに対して積極的に支援してくれる制度があります。

『成長したい!』という気持ちがある人にとっては、最高の環境だと思います。

大阪エヌデーエスのここが好き

挑戦を後押ししてくれる文化があるところが好きですね。私自身も『リーダーをやりたい!』と手を挙げたことで、さまざまな経験を積むことができました。

社内には“**チャレンジ目標**”という制度があり、個人の成長をサポートする仕組みが整っています。やる気があれば、どんどん挑戦できる会社だと思います。

これから挑戦したいこと

最近では会社として自社ブランドの開発も進めています。

お客様のニーズに応えるだけでなく、自社の技術力を活かした製品開発を行い、SIビジネスを展開していくことが目標です。

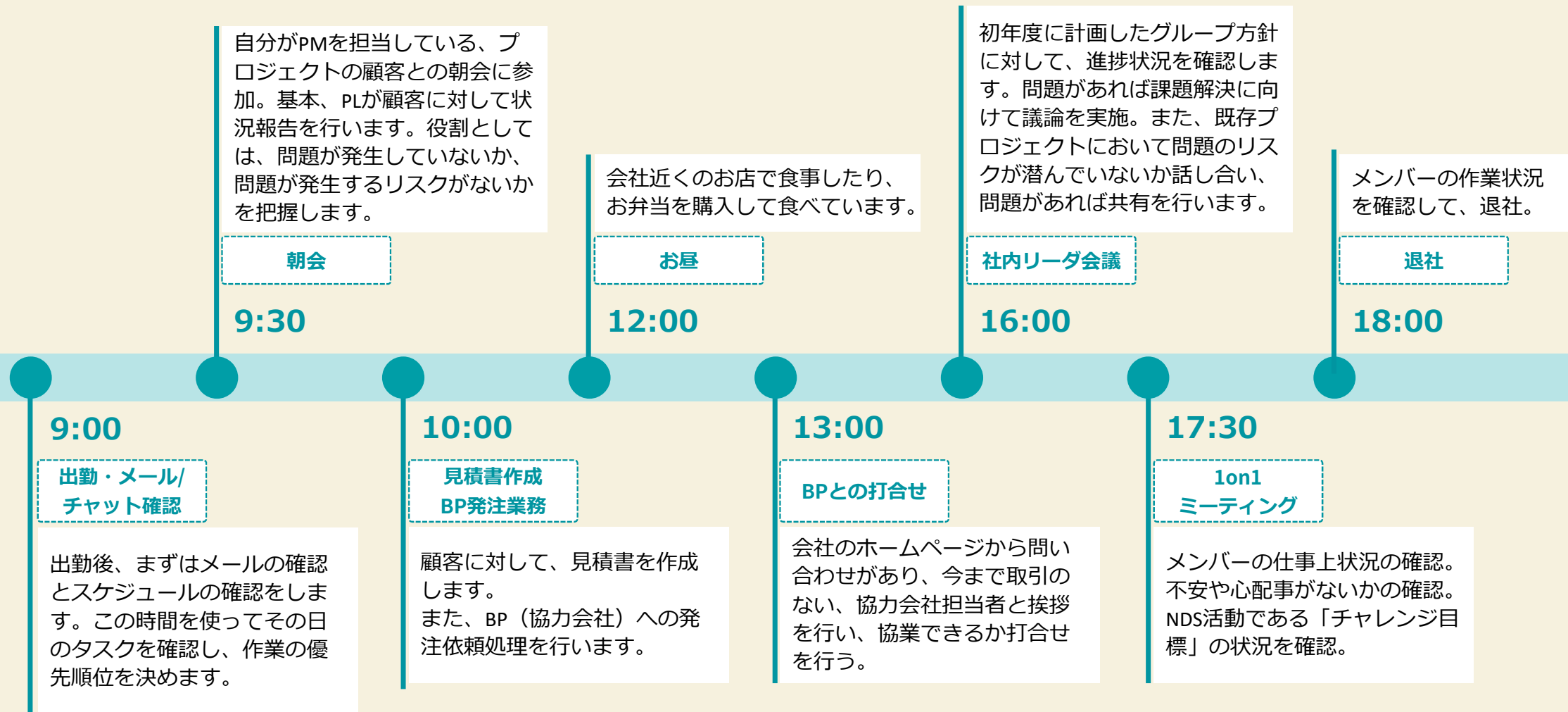
求職者へのメッセージ

大阪エヌデーエスは、**チャレンジができる会社**だと思います。

社長も常に『進化する強い会社となる』と言っており、新しいことに挑戦し続ける文化があります。成長意欲があり、自ら動いて学ぶ姿勢を持っている方なら、きっと活躍できる環境です。一緒に新しい技術に挑戦していきましょう！



社員紹介②-1日のスケジュール-



大阪エヌデーエスってこんな会社



先輩・同僚・後輩・部門

上下左右に壁がない風通し

耳を澄ませば、見ようとすれば、手を伸ばせば、
声を出せば、聞こえる、見える、触れる、届く・・・

「I wish」 「I think」 「I will」

「自ら 想い 考え 行動する」
変化を能動的に起こしていく力が成長キーワード

三つの安心感：

人が育ち、活き活き輝き、相互リスペクト

- ・健康経営⇒ 過重労働回避、有休取得奨励、健康診断100%
- ・多様性の尊重⇒ キャリアパス、ワークライフバランス
- ・市場価値向上⇒ ITSS/ETSS（技術スキル標準）活用、教育施策

社外活動紹介

技術×挑戦！ ロボコンで磨かれるエンジニアの力！

ロボコンへの挑戦の背景

当社は、組込み技術協会（JASA）が主催するETソフトウェアデザインロボットコンテスト（通称ETロボコン）に参加しています！もともとは、事業戦略の取締役がJASAに加盟したことをきっかけに、“ロボコンをやろう”という話が持ち上がりました。企業スポンサーとしてのブランディング活動の側面もありながら、**技術者の育成**や**社内の技術力向上の場**としても、非常に価値のある取り組みとなっています。



チーム編成と活動スタイル

チームは6～7名の組込み開発メンバーで構成され、立候補制です！チーム名は「まいど☆おおきに」！ETロボコンは、通常業務と並行して開発を進めるため、スケジュール管理やタスク遂行力も問われます。チーム内の上下関係はなく、**全員がフラットな立場**で意見を出し合いながら取り組めるため、若手にとっても**大きな成長の機会**になっています。

社外活動紹介



ETロボコンがもたらす技術者の成長

ETロボコンに参加することで、エンジニアとしての技術力だけでなく、プロジェクト遂行能力や計画性も身につきます。

ETロボコンではメンバーが主体となって考え、計画し、実行する力が求められます。そのため若手メンバーにとっては、自ら動いて学ぶ習慣を身につける貴重な場になっています！



大会での取り組みと成果

ETロボコンに初めて挑戦した2022年は、“大阪エヌデーエスらしさ”を前面に出しすぎて、審査員の評価にはつながりませんでした（笑）しかし、翌年には審査員の評価ポイントを分析し、求められる技術やプレゼンの方向性を見極めたことで、2023年にはブロンズモデルを獲得。2024年には全国大会に進出し、ゴールドモデルを受賞することができました！



社内での評価と今後の目標

ETロボコンへの挑戦は2024年に全国大会に進出したことで、社内外からの期待値も高まっています。今後も上位入賞を目指しつつ、“ETロボコンを通じた技術者の育成”という観点でも、より多くのメンバーが参加しやすい仕組みを作っていきます。

さらに詳しく知りたい方は、専用ブログのチェックをお願いします！

「めざせチャンピオンシップ！ETロボコン奮闘記」

<https://www.nds-osk.co.jp/robocon/>

めざせチャンピオンシップ！
ETロボコン奮闘記



人材育成

■ 研修体制-新入社員研修-

将来ITエンジニアとして活躍するために必要となる3大スキル

「ITスキル」「ヒューマンスキル」「ビジネススキル」の基礎固めを行います。



研修体制-新入社員研修-



新人研修 4月～6月

- ・ 社会人マインド
- ・ プロジェクト研修
- ・ IT基礎知識
- ・ プログラミング研修
- ・ システム開発研修



配属先研修 7月～9月

- ・ エンタープライズ
(DB、Java、Webアプリ
開発など)
- ・ エンベデッド
(HW/SW基礎、C言語
Linux OSなど)



OJT 10月～

- ・ 業務スキルを実践で習得
- ・ 技術の実践的深堀
- ・ 上司との意見交換会
- ・ 表現力・発信力
(スピーチ、小論文等)



フォロー研修 ～3月

- ・ 1年間の振り返り
- ・ 自己&上司からの分析
- ・ 若手社員意識共有
- ・ 将来への目標設定
- ・ 先輩になる意識付け

※4月のみグループ会社と合同研修

4月～9月までの半年間は実務に就くことなく研修だけに集中没頭。
未経験者でもエンジニアスキルがしっかり身に付きます。

入社～業務開始までの流れ-キャリア採用-



会社ガイダンス

- ・ 新規入職者ガイダンス
- ・ 会社概要の説明
- ・ 人事制度の説明
- ・ コンプライアンスについて
- ・ ISO関連の各マネジメントシステムの説明(EMS ISMS QMS)
- ・ 全社集会での紹介



部署配属

所属部署のメンバーと交流する機会を設け、スムーズに馴染めるよう環境を整えています。

相談しやすい雰囲気の中で新たなスタートを切っていただけます。



部署でのオリエンテーション

- ・ 部署内業務の説明
 - メンバー紹介
 - 定期的な1on1ミーティング

これまでのご経験を活かしながら、安心して新たな環境に馴染んでいただけるよう、入社後の流れを丁寧に設計しています。

研修体制-キャリア社員研修-

ヒューマンスキル

- ・行動力、主体性
- ・コミュニケーション力
- ・論理的説明力/問題解決力
- ・表現力



専門技術

- ・部門戦略に基づくIT技術
- ・プロジェクトマネジメント
- ・ターゲット業種ノウハウ
- ・キャリアパス実現のスキル

自社主催フォーラム

- ・年2回の自社主催フォーラムにプレゼンターとして参加
- ・技術発表の場
- ・外部有識者との交流



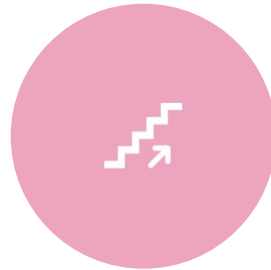
ビジネススキル

- ・折衝力/調整力
- ・リーダーシップ
- ・原価意識/経営視点
- ・企画力



キャリアデザイン

- ・将来の目標
- ・資格取得支援
- ・やりたいことの実現
- ・ライフプラン



専門教育及びコンピテンシー教育を、集合研修/外部研修/e-Learning他、様々な形で支援。
また、自社主催フォーラムで外部有識者と技術交流を実施します。

成長イメージ

一人のエンジニアから、会社の顔になるエンジニア、そして業界に発信するエンジニアへ！

プログラマ



システムエンジニア

プロジェクト
リーダー



テクニカル
スペシャリスト

プロジェクト
マネージャー

アーキテクト

営業・企画



上級
スペシャリスト

上級PM

上級アーキテクト

コンサルタント

事業戦略担当

経営幹部

評価制度

「職能等級制度」と「役割等級制度」の2つを柱とした総合的人事制度を導入

職能等級制度



個人の持つ「職務遂行能力」を基準に
等級を決定する制度

- ✓ どんな仕事を担当しているかではなく、**能力の伸び**を評価
- ✓ 経験年数だけで評価するのではなく、**どれだけ学び、活かしているか**を評価
- ✓ **良質な知識を積極的にインプットし、活かしたか**を評価

「人に対する期待」

「人は成長する。人は育てられる」を重視

役割等級制度



期待される成果に応えるに加え
主体的に役割を広げていくことを評価する制度

- ✓ 与えられた業務のみをこなすのではなく、**期待される役割を果たす**ことを重視
- ✓ 特定の業務に縛られず、プラスして**会社全体の成果を意識した行動**をすることを評価

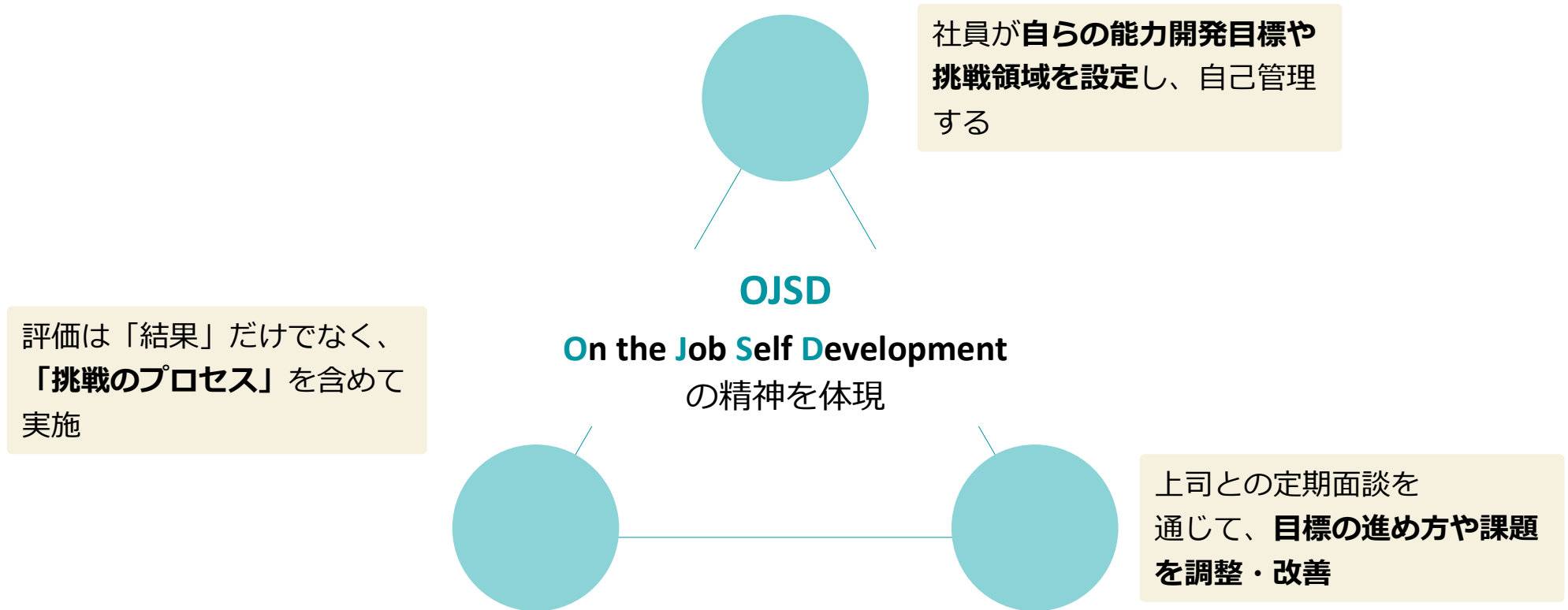
責任と求められる成果

主体的に役割を広げていく

職責 + チャレンジ度 を重視

評価制度-チャレンジ目標制度：通称チャレ目-

チャレンジ目標制度（通称チャレ目）とは、社員自身が「挑戦したいこと」を設定し、上司はサポーターとして、目標達成を支援する仕組みです。

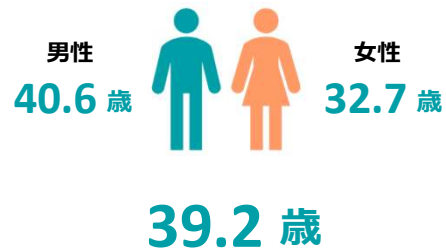


社員が自ら成長の機会をつかみ、上司はそれをサポートする関係を構築。
より自主性の高い組織づくりを目指す

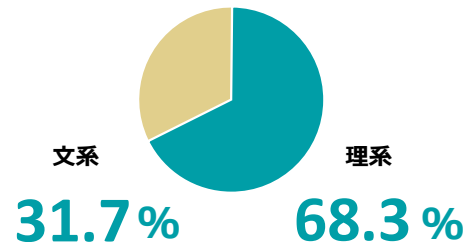
働く環境

データで見るエヌデーエス

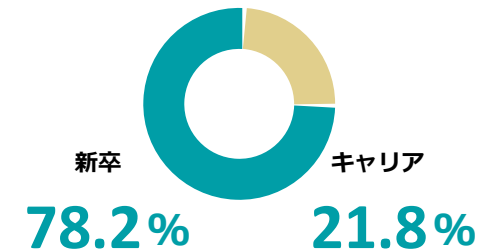
平均年齢（技術職）



文系理系割合（技術職）



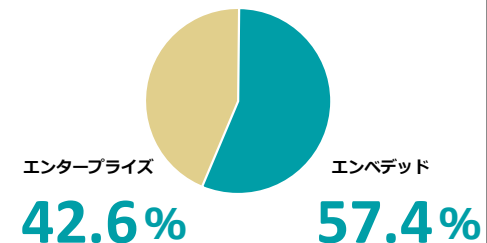
新卒・キャリア割合



平均勤続年数



職種割合（売上別）



男女比



有給取得率



平均残業時間



19.5 時間

福利厚生

資格取得奨励制度等
(合格報奨金、受験費用)

全国情報サービス産業
企業年金基金

退職金・確定給付
企業年金

家族手当

配偶者または子の場合
1人目 18,000円
2人目 9,000円
3人目 4,500円

各種社会保険
※1

慶弔見舞

財形貯蓄

定期健康診断
人間ドック等
の制度完備

育児休業制度

介護休業制度

健康保険組合
保養所

会員制リゾートホテル
「エクシブ」
等の施設利用

住宅手当

役職手当

時間外
勤務手当

通勤手当
(全額支給)

在宅勤務手当

社員共済会
※2

サークル活動
※3

※1東京都情報サービス産業健康保険組合、厚生年金

※2社員と家族の親睦および互助共済活動

※3ゴルフ、マラソン、テニス、ボードゲーム、釣り、登山、ボルダリング等

働き方

在宅勤務可



基本的には本人の希望によって在宅勤務が可能です。

私服推奨



ドレスコードフリーで出社できます。

標準労働時間帯
9:00～18:00

フレックスタイム制
(コアタイム 10:00～15:00)

リフレッシュ休暇連続3日間

年末年始休暇

年次有給休暇

誕生日休暇

慶弔等特別休暇

社内風景



社風/カルチャー



採用情報

選考フロー-新卒採用-

01



会社説明会参加
(オンライン)

ここで、大阪エヌデーエスや仕事内容について理解していただきます

02



適性テスト
(Web受検)

プログラミング知識を問う内容ではなく、その素質を見るテストです

03



応募書類提出

履歴書（当社規定）、自己PRシート（当社規定）、成績証明書をご提出いただきます

04



1次面接
(オンライン予定)

グループマネージャー、取締役2名と面接します

05



最終面接
(オンライン
もしくは対面)

社長と1対1で面接します

06



内定

当社より評価点や期待している点をお伝えします。先輩社員との懇談を通じ、入社後のイメージを深めていただきます

選考フロー-キャリア採用-

01



お問い合わせフォーム
からコンタクト

お問い合わせフォーム
から必要事項を入力し、
エントリーしてください

02



書類選考

いただいた履歴書・職
務経歴書を元に書類選
考を行います

03



一次面接
(部門長、取締役)

一次面接は部門長、取
締役が行います（オン
ラインで実施します）

04



最終面接
(社長)

最終面接は社長が行い
ます（オンラインで実
施します）

05



内定

内定後に現場社員とオ
ファー面談を実施しま
す

募集ポジション-キャリア採用

エンベデッド募集中の職種 (組込みシステム開発)

ソフトウェアデファインドシステム

組込みソフトウェア/技術リーダーJr

スマートモビリティグループ

組込みソフトウェア (Linux) /
プロジェクトマネージャー

組込みソフトウェア (Linux) /
プロジェクトリーダー (スペシャリスト)

アドバンステクノロジーセンター

組込みソフトウェア/技術リーダー

組込みソフトウェア/プロジェクトマネージャー

組込みソフトウェア/
フィールドアプリケーションエンジニア (技術営業)

エンタープライズ募集中の職種 (基盤系・業務システム開発)

サービスインテグレーショングループ

クラウドシステム/プロジェクトマネージャー

クラウドシステム/プロジェクトリーダー・
システムエンジニア (技術スペシャリスト)

提案型営業担当/営業マネージャー